ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 104
на 2022- 2024 годы

Регистрационный № _58/2022_____от _05.04. 2022_ года

От работодателя:
Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 104

_____Е.С. Смирнова
подпись Ф.И.О.

М.П.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ г. Мурманска № 104

_____Н.В.Бондаренко
подпись Ф.И.О.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

К рег № 58/2022 от 05.04.2022

Уведомительная регистрация коллективных договоров
03.11.2023

г. Мурманск. 2023 год

Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 104 на 2022 - 2024годы следующие изменения:

1. В пункте 7.6.1 раздела 7 «Оплата и нормирование труда»:

1.1. Подпункт 1 дополнить новым последним абзацем следующего содержания:

«- ежемесячная доплата за первую или высшую квалификационную категорию;»

1.2. Дополнить новым подпунктом 3 следующего содержания:

«3) иные поощрительные выплаты:

- единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому специалисту, статус которого определен постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 N 1433 «Об утверждении порядка выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных организаций города Мурманска», впервые приступившему к работе в учреждении после 31.08.2023, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данном учреждении и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда).».

2. Дополнить раздел 7 «Оплата и нормирование труда» новыми пунктами 7.11, 7.12, 7.13 следующего содержания:

«7.11. Ежемесячная доплата педагогическим работникам (далее - ежемесячная доплата):

- за первую квалификационную категорию в размере 10000,00 рублей;
- за высшую квалификационную категорию в размере 15000,00 рублей.

Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Ежемесячная доплата устанавливается по основному месту работы за фактически отработанное время при условии работы не менее чем на ставку заработной платы в соответствии с продолжительностью рабочего времени (нормой часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601. В случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет менее одной ставки, ежемесячная доплата не устанавливается, в случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет более одной ставки, доплата не увеличивается.

7.12. Единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому специалисту, статус которого определен постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 N 1433 «Об утверждении порядка выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных организаций города Мурманска», впервые приступившему к работе в учреждении после 31.08.2023, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данном учреждении и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100000,00 рублей. Единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому специалисту производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. В период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, на курсах повышения квалификации. Единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому

специалисту устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера.

7.13. Ежемесячная выплата педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", не может быть ниже 20000,00 рублей (с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).».

3. Настоящие изменения к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 104 на 2022-2024 годы вступают в силу с момента их подписания и применяются с 01.09.2023.

3/4

МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Минтрудсоцразвития Мурманской области)

ул. Полярные Зори, д.46а, г. Мурманск, 183025,
тел. (8152) 48-66-05, факс (8152) 48-66-06,
e-mail: mintrudsoc@gov-murman.ru
ОКПО 64729431, ОГРН 1115190002146,
ИНН/КПП 5190928241/519001001

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 104 г. Мурманска

ул. Аскольдовцев, д. 14
г. Мурманск, 183040

от 27.11.2023 № 09-03/12492-СМ

на б/н от 03.11.2023

О направлении изменений в коллективный договор

Направляем изменения в коллективный договор № 58/2022 от 05.04.2022, прошедшие уведомительную регистрацию.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Министр **С.Б. Мякишев**

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Подлинник электронного документа хранится
в системе электронного документооборота
Правительства Мурманской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00853AD430F00F094A54D4045317702CB8
Владелец: Мякишев Сергей Борисович
Действителен: с 09.03.2023 по 01.06.2024

Вешаева Наталья Викторовна,
+7 (8152) 23 45 98